

公募要項(令和7年9月1日付採用)

1. 職種

社会保障基礎理論研究部長(厚生労働技官・研究職5級) 1人

2. 業務内容

当研究所では国内外の人口と社会保障の動向を視野にとらえ、関連する諸科学を基礎とした学術・政策研究を実施している。

社会保障基礎理論研究部では、社会保障の機能、経済社会構造との関係その他の社会保障の基礎理論に関する調査及び研究を行っている。具体的には、社会保障の機能、社会保障の制度モデル、社会保障の価値理念の構造その他社会保障に関する基礎理論研究(社会保障制度(医療・介護・年金・財政等)の機能に関する基礎的・実証的研究等)、経済社会構造と社会保障との関係についての理論的研究(家庭動向に関する調査研究等)、保健医療福祉サービスその他の関連サービスの提供に関する理論的研究(地域包括ケアに関する基礎的・実証的研究等)並びに医療保障及び所得保障に関する理論的研究等を行う。

社会保障基礎理論研究部長は、部の研究業務を指導・遂行し、部を統括するとともに、厚生労働省との連携のもとで、各種の政策関連研究活動を行う。

3. 応募資格

- (1)上記の業務内容に関して豊富な研究業績を有していること。
- (2)上記の業務内容に関して当該学問分野の学会等における活動成果を有していること。
- (3)博士の学位(外国において授与されたこれに相当する学位を含む。)又はこれと同等の能力を有していること。
- (4)研究の遂行に必要な英語能力があり、かつ、国際会議等で諸外国の研究者と十分な意思疎通を図れること。
- (5)国立試験研究機関における調査・研究の意義と役割に対する責任感と意欲を有し、国家公務員としてふさわしい高潔円満な人格で、部を統括する統率力があること。

4. 採用形態及び勤務条件

- (1)採用形態は、国家公務員法(昭和22年法律第120号)に規定する一般職の公務員となる。
- (2)勤務条件は、国家公務員法、一般職の職員の勤務時間、休暇等に関する法律(平成6年法律第33号)等に基づく。

- ①1週間あたりの勤務時間は、38時間45分となる。1日あたりの勤務時間は、9時30分から18時15分までを基本とするが、フレックス制がある。
- ②日曜日及び土曜日は、週休日となる。加えて、国民の祝日に関する法律(昭和23年法律第78号)に規定する休日及び12月29日から翌年の1月3日までの間は休日となる。
- ③休暇は、年次休暇(年20日。採用の年は、採用された月により20日より少ない日数となる。)、病気休暇、特別休暇(夏季・結婚・忌引等)、介護休暇及び介護時間となる。

(3)給与は、一般職の職員の給与に関する法律(昭和25年法律第95号)等に基づき、学歴経歴等を勘案して決定する。

5. 応募書類

(1)履歴書(A4版横書き)

記載内容:写真貼付(6か月以内撮影)、氏名、生年月日、現住所、連絡先(電話番号及びメールアドレス)、学歴(高等学校卒業以降)、職歴(最終学歴から現在まで)、学位、所属学会を遺漏なく記載のこと。

※ 職歴について、常勤・非常勤等の勤務形態を記載のこと。また、採用決定後に在職証明書の提出を求めることがあることに留意すること。

(2)卒業証明書(大学以降)

(3)成績証明書(大学以降)

(4)学位記のコピー(大学以降)

※ 学歴を証明する書類について、正規の修学期間の記載がない場合、別紙にて補足のこと。

(5)業績内容(著書、論文、学会報告のリスト)

(6)主要論文及び著書(5本以内)の要旨(各1,000字以内)

(7)主要論文及び著書(5本以内)のコピー(A4版)

(8)志望動機

今後の研究計画等を「2 業務内容」と関連させながら2,000字程度で記載すること。

※ 送付封筒の表側に朱書きで「社会保障基礎理論研究部長応募書類」と必ず記入し、書留にて郵送(直接持参も可)すること。

6. 応募期限

・令和7年6月27日(金)(必着)

7. 選考方法

書類選考を行った後、60分程度の研究報告及び面接試験を行い、決定する。結果はその都度連絡する。

(1)書類選考 令和7年7月上旬(予定)

(2)面接試験 令和7年7月中旬(予定)

8. 採用予定日

・令和7年9月1日(予定)(事情により応相談)

※原則として、採用後6か月は条件付採用期間となる。

8. 採用後の勤務予定地

東京都千代田区内幸町2-2-3 日比谷国際ビル6階

国立社会保障・人口問題研究所

10. 書類送付及び問い合わせ先

・〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-2-3 日比谷国際ビル6階

国立社会保障・人口問題研究所総務課庶務係

・電話03-3595-2984(ダイヤルイン)

・メールアドレス takahashi-kenichirou@ipss.go.jp